

**ГОДИШЊИ ИЗВЕШТАЈ
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ**
за период од 1. 1. 2023. до 31. 12. 2023. године
ГЕРОНТОЛОШКИ ЦЕНТАР СУБОТИЦА
(назив органа јавне власти/послодавца)

1. Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (даље у тексту: орган јавне власти и послодавац):
- Назив: ГЕРОНТОЛОШКИ ЦЕНТАР СУБОТИЦА
Седиште и адреса: СУБОТИЦА, АЛЕЈА МАРШАЛА ТИТА БР. 31
Број телефона: 021 644 444
Електронска адреса: IVOTICA.GERONTOLOSKICENTAR@GMAIL.COM
Веб сајт: GERONTOLOSKICENTAR.RS
Матични број: 08121249
ПИБ: 100959794
2. Да ли орган јавне власти и послодавац има донет план или програм за остваривање родне равноправности у оквиру годишњих планова и програма рада (заокружити понуђени одговор):
- а) Да;
 б) Не;
в) План за остваривање родне равноправности је посебно донет;
г) Датум доношења: 11.01.2024;
д) Датум јавног објављивања: _____;
ђ) Линк на којем се може преузети уколико је јавно објављен:
GERONTOLOSKI.RS/PLAN_I_PROGRAM_OSTVARIVANJA_RODNE_RAVNOPRAVNOSTI
3. Унети кратку оцену стања у вези са положајем жена и мушкараца у органу јавне власти и послодавца, укључујући и списак посебних мера, разлоге за одређивање посебних мера и циљеве који се њима постижу, почетак примене, начин спровођења и контроле и престанак спровођења посебних мера:
- а) Кратка оцена стања (користити одреднице: одлично, врло добро, задовољава, незадовољава и сл.):
ЗАДОВОЉАВА
- б) Списак посебних мера: 1. УПОТРЕБА РОДНО ОСЕЋЛИВОГ ЈЕЗИКА
2. ПРОМОВИСАЊЕ ЈЕДНАКИХ МОЋНОСТИ, 3. УРАВНОТЕЖЕНА ЗАСТУПЕНОСТ
ЖИВОТА, 4. КОНТИНУИРАНО СТРУЧНО УСАВРШАВАЊЕ, 5. ПРИКУПЉАЊЕ
РЕЛЕВАНТНИХ ПОДАТАКА, 6. УСПОСТАВЉАЊЕ КОНТИНУИРАНЕ САРАДЊЕ
- в) Разлози за одређивање посебних мера и циљеви који се њима постижу:
ОБЕЗБЕЂИВАЊЕ РАВНОМЕРНОГ УЧЕШЋА И ЗАСТУПЕНОСТ
ЖЕНА И МУШКАРАЦА.
- г) Почетак примене посебних мера: 30.12.2022. год
- д) Начин спровођења и контроле примене посебних мера: ДОСТАВЉАЊЕ ИЗВЕШТАЈА, САРАДЊА СА НАДЛЕЖНИМ
МИНИСТАРСТВОМ И ТЕЛИМА ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ ИГВ.

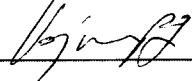
h) Престанак спровођења посебних мера:

МЕРЕ КОЈЕ СУ ПРЕДЛОЖЕНЕ СУ ДУГОРОЧНЕ ИЛИ ТРАЈНЕ НЕ ПОСТОЈИ РОК ЗА ЊИХОВ ЗАВРШЕТАК, ВЕЋ СЕ ПРИМЕЊУВАТИ У КОНТИНУИТЕТУ.

4. Унети разлоге због којих није остварена уравнотежена заступљеност полова у саставу органа јавне власти и послодавца (уколико уравнотежена заступљеност полова није остварена):

РАД У УСТАНОВИ СОЦИЈАЛНЕ ЗАШТИТЕ ЈЕ СПЕЦИФИЧНА ОБЛАСТ ТЕ СЕ МУЖКИ АЕО ПОПУЛАЦИЈЕ ТЕЖНЕ ОДЛУЧУЈЕ И ПРИХВАТА РАД У УСТАНОВИ СА КОРИСНИЦИМА РАЗНИХ КАТЕГОРИЈА И ЗАВИСНИХ ОВ ТИМЕ НЕМА И ПОМОЋИ.

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

Име:	Презиме:	Контакт телефон:	Електронска адреса:	Потпис:
ГОРДАНА	ВОЈНИЋ ПУРЧАР	062 783199	gora.gscu@gmail.com	

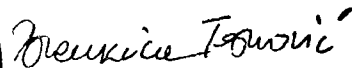
ПРИЛОГ:

- Образац I

Датум: 16.01.2024

Место: СУБОТИЦА





(потпис овлашћеног лица)

Назив функције, име и презиме овлашћеног лица

ДИРЕКТОР УСТАНОВЕ
БРАНКИЦА ТЕШАНОВИЋ