

ИЗВЕШТАЈ
О СПРОВОЂЕЊУ ПЛАНА УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА ОД
ПОВРЕДЕ ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
за период од 1. 1. 2023. до 31. 12. 2023. године
ГЕРОНТОЛОШКИ ЦЕНТАР СУБОТИЦА

Назив: ГЕРОНТОЛОШКИ ЦЕНТАР СУБОТИЦА
Седиште и адреса: СУБОТИЦА, АЛЕЈА МАРШАЛА ТИТА БР. 31
Број телефона: 024/644-444
Електронска адреса: suboticagerontoloskicentar@gmail.com
Веб сајт: <https://gerontoloski.rs/>
Матични број: 08121249
ПИБ: 100959794

План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности ГЕРОНТОЛОШКИ ЦЕНТАР СУБОТИЦА, Број: 50/04, донет 11.01.2024 у Суботици.

I. Резултати процене ризика који угрожавају примену принципа родне равноправности:

1) Навести резултате процене извора угрожавања принципа родне равноправности запослених лица и/или странака у процесу рада:

Ризици који угрожавају примену принципа родне равноправности узимајући у обзир делатност Установе повезани су са стањем на тржишту рада, тј чињеницом да су за образовни и професионални профил који је неопходан геронтолошком центру у пракси више заинтересоване особе женског пола те долази до дисбаланса у броју запослених.

2) Навести предвиђен степен вероватноће настанка ризика у плану управљања ризицима за годину извештавања:

а) занемарљив

_____ /
б) мали

_____ /
в) средњи

_____ /
г) велики

_____ /
д) изразито велики

_____.

3) Број регистрованих случајева угрожавања принципа родне равноправности у години извештавања, разврстаних према степену ризика (уписати број):

а) веома висок (црвена)

_____.

б) висок (наранџаста)

_____.

в) умерени (жута)

_____.

г) низак (зелена)

_____.

4) Навести процену последица које су наступиле услед повреде принципа родне равноправности код запослених лица и/или странака у процесу рада:

а) катастрофалне

_____.

б) озбиљне

_____.

в) умерене

_____.

г)

мале

д) минималне

_____.

5) Навести резултате процене потреба и могућности за заштиту запослених лица и/или странака у процесу рада од повреде принципа родне равноправности:

у Геронтолошком центру Суботица оба пола имају једнаке третмане, не постоји било каква дискриминација по било ком основу како запослених тако и странака тј корисника.

II. Мере предвиђене планом управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности:

- 1) Употреба родно осетљивог језика
- 2) Промовисање једнаких могућности
- 3) Уравнотежена заступљеност полова
- 4) Континуирано стручно усавршавање запослених
- 5) Прикупљање релевантних података

III. Информације о спроведеним мерама предвиђеним планом управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности:

- 1) У интерним документима Геронтолошког центра Суботица није присутан родно сензитиван језик. Сва документација се води у граматички мушком роду и подразумева природно мушки и женски род лица.
- 2) Неуравнотежена заступљеност полова је узрок саме природе посла тачније делатности коју Установа обавља.
- 3)

4)

5)

IV. Разлози због којих мере нису спроведене:

1)


2)

3)

4)

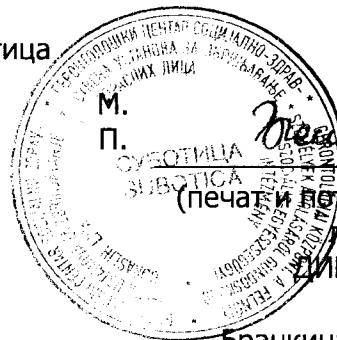
5)

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА САЧИЊАВАЊЕ ИЗВЕШТАЈА

Име:	Презиме:	Контакт телефон:	Електронска адреса:	Потпис:
Гордана	Војнић Пурчар	062783199	gosa.gcsu@gmail.com	

Датум: 15.01.2024

Место: Суботица



(печати и потпис одговорног лица)
ДИРЕКТОР

Бранкица Тешановић